

	ALLEGATO: ALL.05.02	
ITACA Società Cooperativa Sociale	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO	rev. 00 del 10.06.2020

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La ITACA Società Cooperativa Sociale persegue da tempo il miglioramento della propria organizzazione, dei propri prodotti e del proprio servizio.

Mediante l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e sicurezza sul lavoro, mira a garantire l'efficace funzionamento dei propri processi ed il rispetto dei requisiti normativi.

La ITACA Società Cooperativa Sociale si prefigge obiettivi di miglioramento, misurabili mediante opportuni indicatori e coerenti con quanto definito dalla propria politica, per garantire le aspettative di sicurezza e salute dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

Allo stesso modo l'attenzione alla consapevolezza del proprio personale sui temi della Sicurezza dei lavoratori garantisce il rispetto delle procedure che l'azienda ha definito, per poter svolgere il proprio operato nel rispetto delle normative applicabili al settore.

La ITACA Società Cooperativa Sociale considera prioritario inseguire l'innovazione tecnologica, compatibilmente con le risorse aziendali, per ottenere le migliori prestazioni dei propri servizi, dando rilevanza ai metodi di gestione implementati.

L'adozione di sistemi di monitoraggio interni all'azienda, permette una sorveglianza continua dell'attività aziendale, che consente di individuare in modo preventivo possibili scostamenti dai propri obiettivi.

L'azienda resta disponibile a fornire ulteriori informazioni, per rendere partecipi tutte le parti interessate che ne facciano richiesta e per ottenerne un positivo ritorno in termini di collaborazione e consigli di miglioramento.

Gli aspetti che guidano l'azienda verso il raggiungimento di quanto sopra espresso sono:

- **OQ.1 Il soddisfacimento dei Clienti ottenuto attraverso:**
 - la capacità di fornire con regolarità prodotti e servizi che soddisfino i requisiti del cliente e quelli cogenti applicabili;
 - la disponibilità di figure professionali con le giuste competenze tecniche e funzionali, in grado di proporre soluzioni innovative e di rispondere tempestivamente ai bisogni del Cliente;
 - l'adozione di metodologie di lavoro conformi a norme internazionali, integrabili in modo flessibile con le metodologie del Cliente.
- **OQ.2 La professionalità, il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi da parte del Personale ottenuto attraverso:**
 - la mirata formazione tecnica ed organizzativa;
 - la costante informazione sugli obiettivi e sulle strategie aziendali;
 - la partecipazione allo sviluppo del SGS ed ai successi dell'organizzazione.
- **OQ.3 Il miglioramento continuo dei processi inclusi nel SGI, ottenuta attraverso:**
 - la verifica e il miglioramento della gestione del SGI;
 - la capacità di dimostrare la conformità ai requisiti specificati del SGS.
- **OQ.4 Impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro; riduzione/eliminazione dei rischi per i dipendenti e le persone sul luogo di lavoro, i beni trasportati e tutte le parti interessate, prevenendo con adeguate misure sia gli infortuni sia le malattie professionali; a soddisfare i propri requisiti legali;**
 - mantenendo aggiornata la documentazione relativa a norme e leggi in materia di SSL in vigore ed a tenerne costantemente informato tutto il personale;
 - mediante consultazione e coinvolgimento del personale e dei propri Subfornitori (in funzione al tipo di rapporto economico-contrattuale in essere), nei modi previsti dalle norme vigenti, in merito ai contenuti e alle modalità di attuazione dei sistemi di gestione, prassi aziendali, valutazioni dei rischi, misure di prevenzione e protezione, benessere psico - fisico, e sui programmi di miglioramento e sviluppo
 - utilizzando attrezzature e automezzi tecnologicamente adeguati, regolarmente autorizzati e sottoposti periodicamente a controlli e manutenzioni programmate;
- **OQ.5 l'Impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori:**

	ALLEGATO: ALL.05.02	
ITACA Società Cooperativa Sociale	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO	rev. 00 del 10.06.2020

- garantendo una efficace consultazione del rappresentante dei lavoratori e dei lavoratori riguardo a modifiche alla politica di sicurezza e salute sul lavoro (ed ambientale); redazione/aggiornamento della valutazione dei rischi; individuazione, programmazione, realizzazione e verifica delle misure di prevenzione e protezione; realizzazione di procedure ed istruzioni operative afferenti la sicurezza e salute del lavoro; designazione degli addetti al servizio di prevenzione, alla prevenzione incendi, pronto soccorso, alla evacuazione dei lavoratori; realizzazione dei programmi di formazione dei lavoratori; variazioni all'unità produttiva, introduzione di nuove tecnologie, processi, macchine.

Per incontrare la soddisfazione dei propri clienti e incontrare i favori di tutte le parti interessate dalle prestazioni dell'azienda, ITACA Società Cooperativa Sociale ha stabilito una serie di obiettivi coerenti con la Politica Aziendale, definiti in apposito documento e periodicamente riesaminati, che permettono di migliorare continuamente l'efficacia del proprio Sistema di Gestione.

ITACA Società Cooperativa Sociale assicura che la Politica per la salute e Sicurezza del lavoro sia:

DIFFUSA mediante l'affissione nei locali aziendali e attraverso riunioni di formazione;

APPLICATA E VERIFICATA mediante riesami periodici per renderla adeguata ad eventuali modifiche della realtà aziendale;

SOSTENUTA mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volti all'attuazione di quanto previsto;

RESA DISPONIBILE ALL'ESTERNO per le parti interessate e per chiunque ne abbia interesse, mediante pubblicazione sul sito di proprietà www.itacacoop.org

Conversano, 10.06.2020

L'Amministratore Unico

ITACA
 cooperativa sociale a r.l. ONLUS
 Via Torricelli, 30 - Tel. / Fax 080 4958985
 70014 CONVERSANO (BA)
 P. IVA 04862430727

